



НИУ «Высшая Школа Экономики»

Правительство Российской Федерации

# Менеджер по компенсациям и льготам

---

Программа профессиональной переподготовки



# Содержание

01 → О нашей программе

02 → Преимущества программы

03 → Наполнение программы

04 → Отзывы и преподаватели



01

О нашей программе

# Современные программы по обучению не дают системного образования в области С&В



1. Структура рынка образования в области С&В не дает возможность получить системное образования в одном месте
2. Практически ни на одной из программ нет Руководителей функций С&В, которые ведут учебную программу

## Профессионалы в области С&В вынуждены:

- ◆ тратить время на прохождение отдельных тем и курсов и самостоятельно формировать понимание целей, задач и областей ответственности функции внутри компании
- ◆ методом проб и ошибок учиться применять правильные С&В практики для решения конкретных задач внутри своей организации

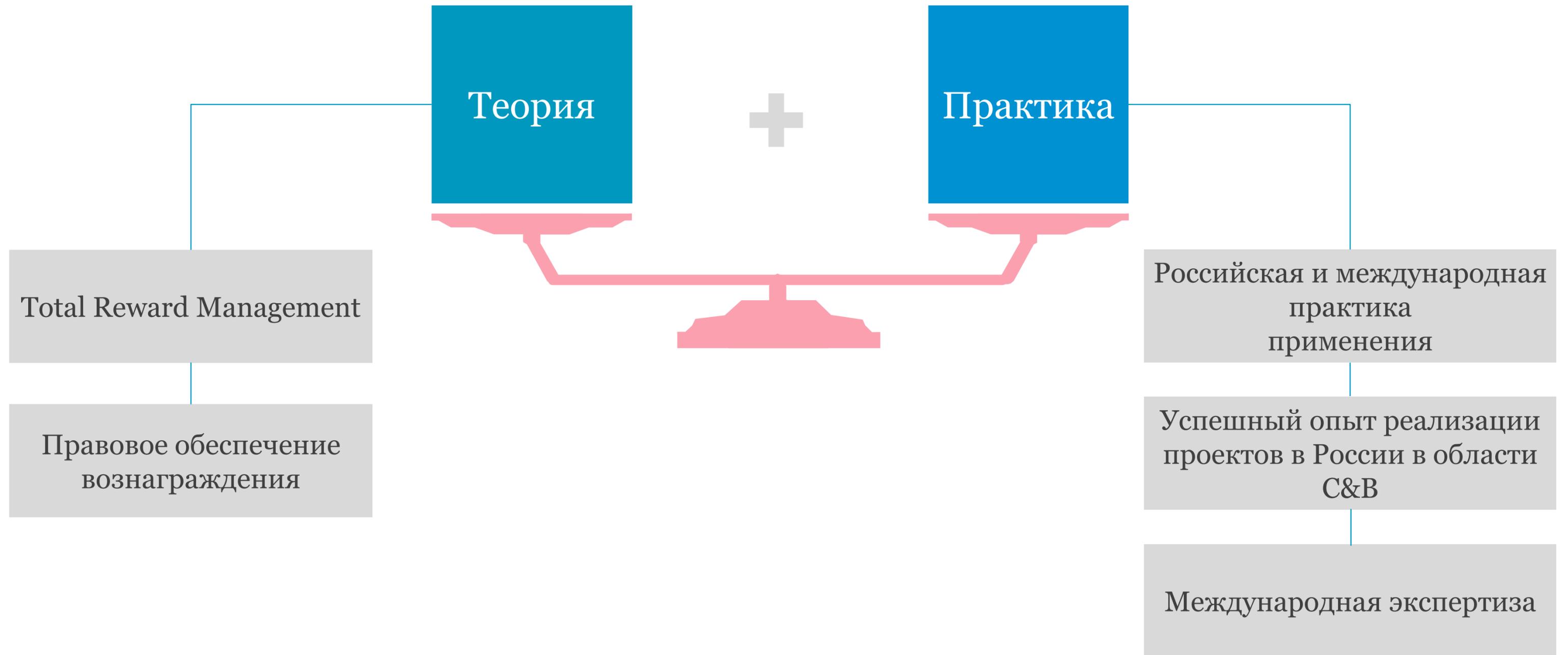
**«Менеджер по  
компенсациям и  
льготам»**

**Мы разработали и  
внедрили первую в  
России уникальную  
программу  
профессиональной  
переподготовки,  
дающую право на  
ведение нового вида  
профессиональной  
деятельности**

## Цель программы

Подготовка  
профессиональных  
менеджеров и  
руководителей служб  
управления  
вознаграждением,  
соответствующих  
международным и  
российским стандартам  
С&В-менеджмента

# Наша программа построена на оптимальном сочетании теории и практики...



# ... и ориентирована на слушателей с опытом работы хотя бы в одной из функций HR-а



## Программа актуальна для:

- ▶ специалистов в области C&B
- ▶ HR - директоров
- ▶ менеджеров по персоналу
- ▶ руководителей ОТиЗ
- ▶ руководителей и специалистов финансовых служб



02

## Преимущества программы

# Преимущества нашей программы позволяют поддерживать стабильно высокие рейтинги программы

## Практика

Мы видим своей задачей передать знания, которые могут быть сразу же использованы для решения практических задач на рабочем месте

## Широта

Мы смотрим на С&В в контексте всей организации, поэтому изучаем бизнес и HR стратегии, типы культур и многое другое, чтобы обеспечить высокий стандарт подготовки специалистов



## Содержание

В программу включены самые широкие по количеству и глубине блоки дисциплины С&В. Аналогов такого содержания программы на рынке не существует

## Преподаватели

Наши преподаватели это узкоспециализированные практики, которые в повседневной работе сталкиваются с вопросами каждой из преподаваемых тем

\*где, «А» - отлично, «Б» - очень хорошо

В результате  
освоения  
программы  
**Вы научитесь**



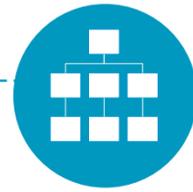
Анализировать эффективность текущей системы вознаграждения



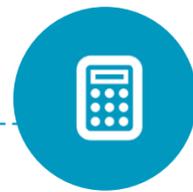
Обосновывать необходимость изменения систем топ-менеджменту компании



Разрабатывать и внедрять комплексные системы вознаграждения



Оценивать должности и строить структуру грейдов



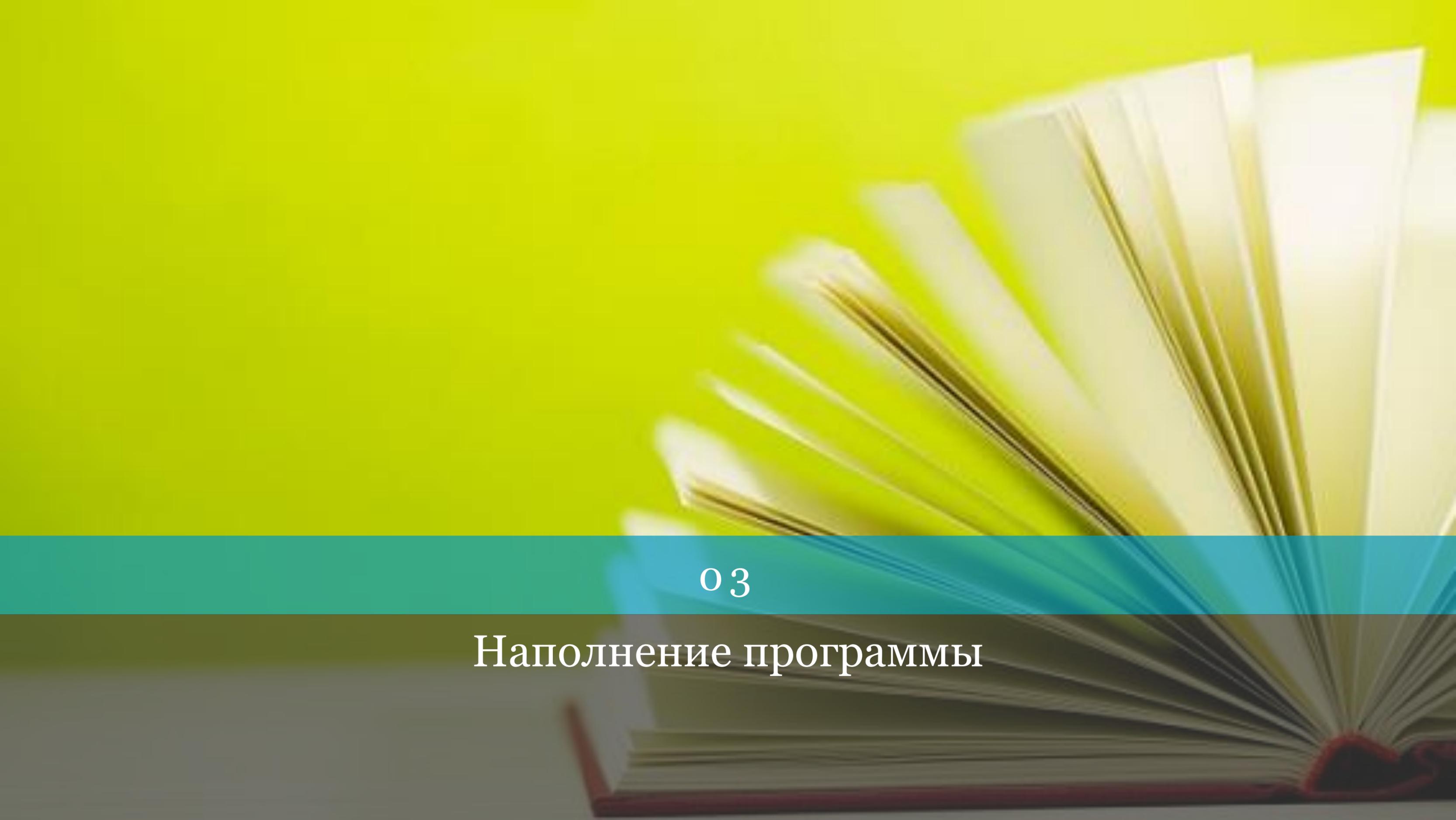
Составлять и защищать бюджет



Разрабатывать KPI для всех функций в организации и внедрять систему Управления эффективностью



Разговаривать с топ-менеджментом на одном языке бизнес-показателей

The background features an open book with its pages fanned out, set against a bright yellow background. A teal horizontal band is overlaid across the middle of the image, and a dark grey band is at the bottom. The text is centered within these bands.

03

Наполнение программы

# Программа состоит из двух ключевых дисциплин



# Современному С&В менеджеру необходимо хорошо знать контекст работы всей компании, поэтому мы рассматриваем дисциплину в широком контексте



# Теория программы

Бизнес, HR и C&V стратегии	Анализ и документирование должностей	Системы оплаты труда	Финансы организации	Экономика труда	Вовлеченность сотрудников	Законодательство
Типы бизнес и HR стратегий: их взаимосвязь / взаимозависимость	Подходы к анализу и систематизации информации о должностях	Тарифная и бестарифная	Финансовая модель организации	Экономика труда и персонала	Понятие. Цели применения	Правовое регулирование систем оплаты труда, гарантий и компенсаций
C&V стратегии: понятие, типы, особенности в различных индустриях	Правила анализа должностей	Повременная, повременно-премиальная, аккордная, сдельная и др.	Баланс	Нормирование труда	Проведение исследований	Налогообложение
Подходы к разработке и анализу стратегий	Форматы внесения информации о должностях	Практика и особенности применения	Отчет о прибылях и убытках			Судебная практика и спорные вопросы
	Правильное документирование областей ответственности		P&L компании			
			Основные финансовые показатели (EBITDA, CAGR и др.)			

# Практика программы

Базовое вознаграждение	Анализ рынка труда	Премирование / Программы признания	Управление эффективностью	Льготы	Анализ действующей системы	Бюджетирование
Анализ и описание должностей	Сбор данных	STI	MBO, BSC	Определение / мониторинг	Проведение исследования эффективности действующей системы вознаграждения	Разработка HR бюджета
Моделирование семей должностей	Подготовка выводов по итогам анализа	Проектное премирование	Процесс управления эффективностью • Постановка целей • Обзор • Обратная связь	Правила пересмотра		
Job pricing		Премирование sales staff (продажи)			Подготовка выводов на основе анализа	
Job mapping	LTI	Разработка KPI				
Оценка должностей	Программы признания					
Пересмотр окладов						

Инициирование и управление изменениями



04

Отзывы и преподаватели

# Отзывы слушателей программы 2015 года

“Программа профессиональной переподготовки «Менеджер по компенсациям и льготам» отлично подходит как для начинающих специалистов данной области, так и для опытных менеджеров в сфере управления человеческими ресурсами и вознаграждением персонал. Благодарю преподавательский состав курса за прекрасно организованные, познавательные и эффективные занятия! Все полученные мною знания и навыки точно пригодятся в моей дальнейшей профессиональной деятельности и будут способствовать карьерному росту. Спасибо!”

Галина Владимировна Тишина,  
менеджер по кадровому документообороту ООО «НДМ-М (ТС Академия)

“Очень долго искала обучение по программе «Управление вознаграждением». И вот в Высшей школе экономики появилась уникальная возможность получить дополнительное образование по направлению «Менеджер по компенсациям и льготам». Осталась очень довольна программой, потому что все модули обучения имеют практическую направленность, все дисциплины сбалансированы, преподаватели высококвалифицированные!”

Юлия Евгеньевна Перешивкина,  
экономист по труду ВНИИА им. Н. Л. Духова Госкорпорации Росатом

“Программа очень насыщенная, динамичная и полезная. Раскрывает ключевые тенденции совершенствования сферы управления человеческими ресурсами и пути профессионального развития в ней. Подробно проработан блок С&В. Интересны вопросы применения в управлении вознаграждением норм трудового права. Большое значение в программе играют тренинги по управлению конфликтами, мотивации и эффективным переговорам”

Алексей Александрович Сапрыкин,  
начальник управления ВНИИА им. Н. Л. Духова Госкорпорации Росатом

# Отзывы слушателей программы 2016 года

“Очень хороший, содержательный курс, позволяющий структурировать свои знания в области С&В, а также заполнить «ниши» недостающих компетенций, в том числе не только на основе теории, но и практического опыта преподавателей программы”

*Е. М. Никитенко,  
начальник отдела мотивации и социальной политики  
АО «Объединенная судостроительная корпорация»*

“Программа полностью соответствует описанию: эффективная и емкая. За время обучения получила возможность пообщаться со специалистами с большой буквы. Особенно хочется отметить готовность преподавателей консультировать слушателей по их рабочим вопросам”

*Е. В. Нагорнова*

“Курс помогает структурировать знания в области С&В, раскрывая, как управленческие, так и правовые аспекты проблематики. Спасибо!”

*Л. Ю. Быстрова,  
начальник управления планирования, анализа и систем вознаграждения  
АО «Юни Кредит Банк»*

“Программа помогает расти профессионально. В результате - могу уверенно обосновывать свою профессиональную позицию и сформировать экспертное мнение по ключевым рабочим задачам. Спасибо программе!”

*Д. А. Кирсанова,  
менеджер по компенсациям и льготам ООО «Каркаде»*

“Программа уникальна на российском рынке, потому что сфокусирована как на управленческих вопросах управлением вознаграждением, так и на правовых. Понравилось участвовать в групповых задачах и практических семинарах – они отлично дополняли теоретический материал”

*Т. В. Аристова,  
ведущий эксперт по профессиональному развитию  
ЗАО «СПГ»*

# Руководитель программы

---



## **Левичев Юрий Валерьевич** – Руководитель практики «Организационного дизайна, управления персоналом и изменениями» PricewaterhouseCoopers (PwC)

- ✓ кандидат экономических наук
- ✓ MsHRM / Кингстонский университет/ CIPD
- ✓ коуч, консультант, бизнес-тренер
- ✓ Опыт реализации в С&В проектов в секторах:
  - ✓ Ритейл (X5 Retail Group)
  - ✓ Производство (Северсталь, Металлоинвест, Норильский Никель, Мираторг)
  - ✓ ИТ (Касперский, СКБ Контур, QIWI, Консультант Плюс)
  - ✓ Фарма (Акрихин, Пик-Фарма, Фармак)
  - ✓ Банковский сектор (Банк Санкт-Петербург)
  - ✓ Логистика/Дистрибуция (Деловые Линии, Мегаполис) и другие компании.

# Наша группа высококлассных бизнес-тренеров и преподавателей-консультантов

	ФИО	Место работы, должность, дополнительная информация.
1.	<b>Белицкая Ирина Яковлевна</b>	заместитель директора Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ, руководитель программы профессиональной переподготовки «Руководитель кадровой службы» Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ, лучший преподаватель НИУ ВШЭ – 2013, 2014, 2015, 2016, партнер-руководитель практики трудового права Юридической компании «Аронов и партнеры»
2.	<b>Корякина Юлия Сергеевна</b>	начальник Управления кадровой политики Пенсионного Фонда России, эксперт по законодательному и нормативно-правовому обеспечению Министерства образования и науки РФ, руководитель программы профессиональной переподготовки «Executive Master in Human Resource Management «Организационно-правовая архитектура управления человеческими ресурсами» Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ, лучший преподаватель Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ – 2014, 2016, лауреат конкурса Правительства Москвы в области образования
3.	<b>Кузнецов Дмитрий Леонович</b>	доктор делового администрирования, ординарный профессор, директор Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ, секретарь Экспертного совета по дополнительному образованию взрослых Комитета по образованию Государственной Думы РФ, эксперт Минтруда РФ, лучший преподаватель НИУ ВШЭ – 2013, 2014, 2015, 2016, лауреат конкурса Правительства Москвы в области науки и образовательных технологий
4.	<b>Селивановский Антон Сергеевич</b>	к.ю.н., доцент, доцент кафедры гражданского и предпринимательского права НИУ ВШЭ, руководитель программы профессиональной переподготовки «Партнер - руководитель практики юридической фирмы» Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ, лучший преподаватель НИУ ВШЭ – 2013, 2014, 2015, 2016
5.	<b>Смирнова Татьяна Степановна</b>	к.ю.н., МВА, начальник отдела документальных проверок Управления Федеральной службы по экономическим и налоговым преступлениям МВД РФ, налоговый консультант, лучший преподаватель Высшей школы юриспруденции НИУ ВШЭ – 2014, 2015
6.	<b>Практики, которых мы приглашаем для чтения мастер-классов</b>	

# ВЫСШАЯ ШКОЛА ЮРИСПРУДЕНЦИИ НИУ ВШЭ

---

## НАШИ КОНТАКТЫ:

+7 (495) 951-06-62

+7 (499) 238-32-84

+7 (916) 028-11-33

119017, Москва, Большой Трехсвятительский пер., д.3, офисы 338, 340

## МЕНЕДЖЕРЫ

Алексеева Елена Викторовна: [evalekseeva@hse.ru](mailto:evalekseeva@hse.ru)

Моисеева Мария Сергеевна: [mmoiseeva@hse.ru](mailto:mmoiseeva@hse.ru)

[www.law.hse.ru](http://www.law.hse.ru)